



Zásady společenské odpovědnosti, protikorupční politika i kodex chování a politika etické eskalace

Zde formulované zásady skupiny Schulte jsou závazné pro všechny její zaměstnance a orgány bez výjimky. Cílem je zajistit, aby společnost spolupracovala se svými zákazníky a dodavateli na základě důvěry a integrity. Vedení si je vědomo své odpovědnosti za implementaci udržitelné podnikové strategie, přičemž zásadní roli hraje integrita a dodržování zákonů a etických zásad. Tyto zásady by navíc měly přispět k udržení dobré pověsti společnosti u jejích zúčastněných stran, zejména u dodavatelů a zákazníků, na očekávané vysoké úrovni, a vést tak k odpovědnému jednání bez stížností. Společnost si je vědoma své sociální, podnikatelské a společenské odpovědnosti a zavazuje se k ní. Tyto zásady jsou stejně závazné pro všechny dodavatele a poskytovatele služeb ve skupině Schulte.

Dodržování etických hodnot je nezbytné pro dlouhodobý ekonomický úspěch. To zahrnuje vzájemné zacházení a jednání v rámci specifikovaných standardů v každodenním životě ve firmě. Úspěch našich zákazníků považujeme za klíč k dosažení dlouhodobého a udržitelného obchodního úspěchu a neustálého růstu a považujeme za samozřejmost splnění požadavků všech zájmových skupin. Vedení je odpovědné za udržitelnou podnikovou strategii a její implementaci. Integrita a dodržování zákonů a etických zásad jsou základními prvky k zachování autenticity naší společnosti (etický a společensky odpovědný způsob). V kombinaci s principy řízení a směrnicemi v oblasti kvality, bezpečnosti a ochrany životního prostředí jsou stanoveny normy a směrnice, které zajišťují, že s našimi zaměstnanci bude zacházeno s respektem a důstojností, bezpečnými pracovními podmínkami a udržitelným zacházením s životním prostředím.

Slouží jako základ Kodexu chování UNGC („United Nations Global Compact - Global compact OSN“), ILO („International Labor Organisation = MOP- Mezinárodní organizace práce“), stejně jako další příslušné předpisy.

Kodex chování obsahuje následující:

- Odpovědnost společnosti vůči sobě samé, jak ji vnímá naše vedení,
- Odpovědnost společnosti za její zaměstnance, to, jak zacházíme s našimi zaměstnanci a kolegy navzájem,
- Odpovědnost společnosti za její zúčastněné strany a za to, jaké chování od nás zákazníci mohou očekávat,
- jak jednáme s našimi dodavateli a
- jak se chováme při jednání s úřady a životním prostředím

Každý vedoucí pracovník a každý jednotlivý zaměstnanec je odpovědný za chování v souladu s tímto kodexem. Chování našich manažerů slouží jako vzor, protože jsou příkladem zásad chování a zastávají je v každé situaci.



Lidská práva

Respektování lidských práv musí být snahou každého jednotlivce, který se účastní každodenního života. Skupina Schulte je proto odhodlána to chránit a propaguje ji v zemích, ve kterých působí. K tomu se v zásadě používá a respektuje Chartu lidských práv OSN. Respektujeme a podporujeme důstojnost každého člověka a zavázali jsme se k ochraně a dodržování mezinárodních lidských práv. Je samozřejmé, že nepoužíváme žádnou dětskou práci a odmítáme všechny formy nucené práce, včetně otroctví. Mladiství jsou zaměstnávání především v souvislosti s hledáním zaměstnání a odbornou přípravou s ohledem na příslušný právní základ pro určitý věk. Pracovní poměr by měl být vždy zvolen svobodně a bez nátlaku. Netolerujeme pracovní podmínky, které jsou v rozporu s mezinárodními nebo místními zákony a postupy.

Diskriminace a obtěžování

Nepoužíváme žádnou formu diskriminace, pokud jde o nábor, odměnu, možnosti dalšího vzdělávání, povýšení, výpověď nebo odchod do důchodu na základě rasy, etnického původu, pohlaví, věku, rodinného stavu, náboženství nebo víry, zdravotního postižení, těhotenství, sexuální orientace, členství v odborové organizaci nebo členství v politické straně našich zaměstnanců a samozřejmě požadovat, aby se proti tomu naši zaměstnanci také rozhodně postavili. Nátlak a urážky vůči zaměstnancům nebudou tolerovány.

Práva žen

Zajišťujeme rovné pracovní příležitosti a zavazujeme se k rovnému odměňování za stejnou práci.

Diverzita, rovné příležitosti a začleňování

Rozvíjíme a podporujeme inkluzivní kulturu, kde je oceňována a oslavována rozmanitost a kde každý může přispět a plně využít svůj potenciál. Rozmanitost je podporována na všech úrovních zaměstnanců a vedení, včetně správních rad.

Pozemková práva a nucené vystěhování

Vyhýbáme se nucenému vystěhování a odnímání půdy, lesů a vod při jejich získávání, rozvoji nebo jiném využívání.

Práva menšin a původních obyvatel

Respektujeme práva místních komunit na důstojné životní podmínky, vzdělání, zaměstnání, sociální aktivity a právo na svobodný, předchozí a informovaný souhlas (FPIC) s rozvojem, který ovlivňuje je a půdu, na níž žijí, se zvláštním zřetelem na přítomnost zranitelných skupin.

Soukromé nebo státní bezpečnostní složky

K ochraně podnikatelského projektu nenajímáme ani nevyužíváme soukromé nebo státní bezpečnostní složky, pokud by jejich použití mohlo vést k porušování lidských práv z důvodu nedostatečného výcviku nebo kontroly ze strany společnosti.

Etický nábor zaměstnanců

Potenciální pracovníky neobelháváme ani neklameme o povaze práce. Nevyžadujeme, aby pracovníci platili náborový poplatek. Nezabavujeme, neničíme, neskrýváme ani neodmítáme přístup k pasům nebo jiným identifikačním dokladům vydaným vládou. Pracovníci obdrží na začátku svého zaměstnání písemnou smlouvu nebo oznámení o zaměstnání v jazyce, kterému dobře rozumí, v němž jsou pravdivě a jasně uvedena jejich práva a povinnosti.



Svoboda sdružování zaměstnanců, právo na kolektivní vyjednávání a odměňování

Každý zaměstnanec musí mít příležitost vyjádřit svůj názor bez sankcí a mít kontaktní místo v případě nesrovnalostí. Skupina Schulte proto respektuje právo zaměstnanců na svobodu sdružování a shromažďování v souladu s příslušnými místními předpisy a zákony. To zahrnuje také možnost svobody projevu, vytvoření orgánu zastupujícího zaměstnance a dodržování odpovídajících dohod s kolektivními zástupci, pokud je to v příslušné zemi možné. Jako skupina Schulte respektujeme právo všech zaměstnanců na vstoupení do sdružení nebo organizací nebo vystoupení z nich za účelem prosazování a ochrany zájmů zaměstnanců, pracovat pro ně a také uzavírat a dodržovat odpovídající dohody s kolektivními zastoupeními našich zaměstnanců v souladu s místně platnými zákony a předpisy. Odměna za práci zohledňuje právní rámcové podmínky, jako je minimální mzda, sociální příspěvky, a vychází z místních oborových dohod.

Disciplinární opatření

Rozhodně se stavíme proti používání fyzických trestů, duševního nebo fyzického nátlaku a slovních urážek.

Motivace a školení zaměstnanců

Za zásadní faktor úspěchu považujeme motivované zaměstnance a jejich ztotožnění se s cíli naší společnosti. Zvláštní důraz je kladen na podporu našich zaměstnanců. Zaměřujeme se na školení vztahující se k zaměstnání, které je ve společnosti použitelné, a také na rozvoj a podporu budoucího potenciálu vedení.

Pracovní doba, zdraví a bezpečnost

Naši zaměstnanci jsou naším největším přínosem, a to musí být za všech okolností chráněno. Za tímto účelem zavádí skupina Schulte ve všech závodech vhodná opatření k zajištění nejvyšší úrovně bezpečnosti práce a tato opatření neustále vyvíjí. To zahrnuje také dodržování zákonné pracovní doby, včetně dovolené a předepsaných dob odpočinku. Kromě toho vhodnými opatřeními podporujeme zdraví, výkon a spokojenost s prací.

Integrita výrobku

Dbáme, zohledňujeme a dodržujeme požadavky a očekávání, která vyplývají z integrity produktu po celou dobu jeho životnosti. Tato opatření slouží také k ochraně před plagiátorstvím.

Spravedlivá soutěž, dodržování antimonopolních pravidel a pravidel hospodářské soutěže

Rovné příležitosti v soutěži jsou základní podnikovou proměnnou. Skupina Schulte proto očekává, že její zaměstnanci i dodavatelé a poskytovatelé služeb budou dodržovat zákony a předpisy o hospodářské soutěži. Cenové dohody nebo jiné výhody, které jsou rovnocenné dohodě v rozporu s antimonopolním zákonem, jsou zakázány. Kromě toho respektujeme základy tržní ekonomiky. S našimi vysoce kvalitními produkty, inovativními řešeními a naší spolehlivostí se měříme otevřeně a spravedlivě na světových trzích. V žádném případě se nezúčastňujeme nezákonných anebo trestních praktik, jako je manipulace nabídek, které vylučují, narušují nebo omezují hospodářskou soutěž.

Střet zájmů a úplatkářství/korupce

Všichni naši zaměstnanci se vyhýbají situacím, kdy jsou jejich osobní nebo finanční zájmy v rozporu se zájmy společnosti. Zakazuje se jim zejména účast ve společnostech konkurentů, zákazníkům nebo dodavatelům nebo uzavírání obchodních vztahů s nimi v soukromém prostředí, pokud by to způsobilo střet zájmů. Takový konflikt nastává vždy, když typ a rozsah účasti jsou



schopny jakýmkoli způsobem ovlivnit činnosti při výkonu činnosti naší společnosti. Naši zaměstnanci se jednoznačně distancují od požadování, přijímání a přebírání neoprávněných nebo nezákonných výhod, které mohou ovlivnit obchodní rozhodnutí nebo transakce. Stejně tak žádný z našich zaměstnanců nenabídne obchodním partnerům, jejich zaměstnancům ani jiným třetím stranám nepřípustné výhody v obchodních aktivitách jakéhokoli druhu, neposkytne jim nebo se o to pokusí nebo uzavře příslušné dohody.

Ochrana hmotného a nehmotného majetku, ochrana aktiv a mlčenlivost / ochrana údajů / plagiátorství

Ochrana vlastního majetku a majetku třetích stran jakéhokoli druhu je důležitou součástí každodenního obchodního života a je těžké si bez ní představit život. Skupina Schulte se proto zavazuje přijmout veškerá opatření k dodržení platných ustanovení a pravidel týkajících se bezpečnosti IT a EDP. Kromě toho jsou osobní údaje jakéhokoli druhu chráněny před neoprávněným přístupem a jsou shromažďovány a / nebo zaznamenávány pouze v rámci zákonných ustanovení. Od každého jednotlivce se očekává ochrana hmotného a nehmotného majetku společnosti, důvěrné zacházení s obchodními a obchodními tajemstvími a obchodními informacemi týkajícími se zákazníků a dodržování příslušných zásad ochrany údajů. Tyto zásady požadujeme také od našich dodavatelů a smluvních partnerů. Důvěrnost zůstává zachována i po ukončení obchodního vztahu nebo po ukončení pracovního poměru. Chceme zajistit, aby se u žádného dodavatele nepoužíval žádný plagiát a aby nedocházelo ke střetu zájmů.

Dodavatelé

Od našich dodavatelů očekáváme velká očekávání a požadujeme, aby dodržovali stejné přísné zásady, jaké uplatňujeme při jejich podnikání, zejména při zacházení se zaměstnanci. Jako dodavatel věnujeme pozornost přesnému popisu a klasifikaci zboží a surovin, přesnému označení jejich hodnoty a zemi původu. Místní celní a dovozní zákony, předpisy a postupy státních orgánů jsou výslovně dodržovány.

Finanční odpovědnost a zveřejňování informací

Dodržování právních a úředních požadavků v souvislosti s interním a externím vykazováním je důležitým kritériem. To platí zejména pro komunikaci s úřady a jinými orgány veřejné správy. Zvolená forma zprávy musí být obsahová, věcná, přesná, aktuální a přiměřená. Účetnictví, včetně souvisejících účtů, transakcí a dalších komerčních procesů, musí být v souladu s interními a externími požadavky nebo účetními pokyny. Aktivní procesy jsou monitorovány pomocí interních kontrolních systémů. Pokud si zaměstnanci nejsou jisti, zda je proces v souladu, musí být fakta sdělena vedení k rozhodnutí. Cílem musí být, aby všechny transakce a procesy byly právně správné.

Obchodní sankce a kontroly vývozu

Ekonomické sankce a embarga mohou hrát roli v mezinárodních obchodních vztazích, pokud obchodní partneři, osoby, organizace, země nebo vlády podléhají omezením prostřednictvím příslušných zákonů a předpisů. Nedodržování příslušných vnitrostátních nebo mezinárodních zákonů a předpisů může mít obrovské ekonomické a trestní důsledky. Snažíme se proto v nejvyšší míře dodržovat příslušné předpisy OSN, Spojených států amerických a Evropské unie, které často provádějí rozhodnutí Rady bezpečnosti OSN o sankcích. Zvláštní rysy německého práva zahraničního obchodu jsou pro nás také velmi důležité. Pokud v průběhu zahájení podnikání nebo ve stávajících obchodních vztazích dojde k nejistotě ohledně přípustnosti obchodních transakcí, v případě pochybností by mělo být pro rozhodnutí vždy kontaktováno vedení. Pokud po uzavření obchodní transakce vzniknou pochybnosti, musí být



rovněž plně informováno vedení. Naším hlavním cílem je pracovat v souladu s předpisy a nedopustit se žádného porušení.

Ochrana životního prostředí

Ochrana životního prostředí je důležitou součástí udržování naší životní úrovně a úrovně mnoha strukturálně slabých oblastí. Skupina Schulte proto dodržuje a implementuje příslušné předpisy a normy v oblasti životního prostředí ve svých příslušných lokalitách a jedná v souladu s principy šetrnými k životnímu prostředí. Odpovědné využívání zdrojů je proto samozřejmostí. Jako společnost zabývající se zpracováním kovů a plastů se zavazujeme k přírodě. Chráníme své životní prostředí nejmodernějšími systémy. Každý zaměstnanec přispívá k tomu, že vysoce kvalitní výrobky jsou vyráběny v procesech šetrných k životnímu prostředí, což zahrnuje i odpovědné využívání zdrojů energie, vody a vzduchu. Pokud je nutné tyto zdroje použít, sledujeme strategii opětovného použití a recyklace a také neustálé zlepšování kvality ovzduší a vody. To je doprovázeno řízením nebezpečných látek a chemikálií.

CO2-neutralita

Usilujeme o dosažení vědecky podložených a časově omezených cílů v oblasti snižování emisí a obnovitelných zdrojů energie, které jsou v souladu s Pařížskou dohodou, a přijímáme opatření na podporu dekarbonizace v celém hodnotovém řetězci.

Ochrana zvířat

Respektujeme pět svobod zvířat stanovených Světovou organizací pro zdraví zvířat (WOAH) v souvislosti s dobrými životními podmínkami zvířat. Žádné zvíře by nemělo být chováno a usmrceno pouze za účelem použití v automobilovém výrobku.

Biologická rozmanitost, využívání půdy a odlesňování

Snažíme se chránit ekosystémy, zejména klíčové oblasti biologické rozmanitosti, které jsou ovlivněny naší činností, a vyhýbat se nezákonné těžbě dřeva v souladu s mezinárodními předpisy o biologické rozmanitosti, včetně rezolucí a doporučení IUCN o biologické rozmanitosti.

Kvalita půdy

V případě potřeby sledujeme a kontrolujeme dopady na kvalitu půdy, abychom zabránili její erozi, vyčerpání živin, sesedání a kontaminaci.

Emise hluku

Tam, kde je to vhodné, monitorujeme a kontrolujeme hlasitost průmyslového hluku, abychom zabránili hlukovému zatížení.

Konfliktní minerály a nakládání s látkami podléhající omezením

Skupina Schulte usiluje o odpovědné zacházení při nákupu surovin i při zacházení ve výrobě. Sledujeme dodavatelské řetězce surovin zasažených konflikty s velkou péčí, abychom nebyli zodpovědní za porušování lidských práv, úplatkářství, etické porušování nebo za financování stran občanské války. Pokud existuje nejistota ohledně toho, zda je zdroj dodávek v konfliktu, okamžitě kontaktujte osobu odpovědnou za otázky životního prostředí nebo vedení. Použití omezených látek vyžaduje plnou pozornost organizace. Identifikace a správa odpovídajících látek v seznamech nebezpečných látek je předpokladem pro správné zacházení s nimi. Pokud si nejste jisti použitím nebo identifikací, obraťte se na osobu odpovědnou za otázky životního prostředí.

Sociální závazek



Firemní principy odpovědnosti, boje proti korupci, chování a etiky (Kodex chování - Code of Conduct)

Politika
Rev. 5
Strana 6 z 6

Výslovně si stojíme za svou odpovědností jako občané komunity, ve které provozujeme naše podnikání, a zavázali jsme se k otevřené komunikaci se všemi orgány i se sociálními a veřejnými zájmovými skupinami.

Dodržování

Skupina Schulte se zavazuje, že bude v rámci veškerého vhodného a přiměřeného úsilí neustále implementovat a prosazovat zásady a předpisy stanovené pro své zaměstnance a orgány. Za tímto účelem jsou všichni dodavatelé a poskytovatelé služeb skupiny Schulte povinni dodržovat zde uvedený kodex chování, aby byla zajištěna důsledná implementace a prosazování v dodavatelském řetězci. Tento etický kodex chování byl schválen vedením a všichni zaměstnanci s ním byli seznámeni. Naši zaměstnanci při provádění své práce bez výjimky dodržují tento kodex chování. Na určité regiony, země nebo funkce se mohou vztahovat přísnější nebo podrobnější pokyny, které jsou však obecně v souladu s těmito firemními zásadami. Dotazy týkající se žádosti nebo výkladu, jakož i zprávy o možném porušení, jsou adresovány příslušnému nadřízenému.

Opatření v případě nesouladu

Jakékoli postupy, praktiky nebo kroky zaměstnanců, které jsou v rozporu s tímto Kodexem, by měly být korigovány a podléhat disciplinárnímu řízení. V závislosti na závažnosti porušení a předchozí historii (např. opakování) to může mít za následek napomenutí, výstrahu nebo dokonce ukončení pracovního poměru. V případě porušení zde platného chování musí být porušující strana okamžitě informována a musí být okamžitě zahájena nápravná a / nebo nápravná opatření. Taková porušení mohou mít dalekosáhlé důsledky pro dodavatele anebo poskytovatele služeb. Pokud by dodavatelé nebo jiní obchodní partneři nedodrželi specifikace, bylo by to projednáno v diskusi s dodavatelem a byla by naléhavě požadována náprava. V závislosti na závažnosti porušení a předchozí historii (např. opakování) může vést i k ukončení obchodního vztahu. Pokud zaměstnanci společnosti Schulte, dodavatelé nebo jiní obchodní partneři porušují pravidla nebo jejich chování vzbuzuje obavy, je možné podat oznámení prostřednictvím stávajícího systému pro oznamování porušení pravidel jako dalšího stupně eskalace. Systém je přístupný jak interně, tak externě prostřednictvím domovské stránky společnosti a aplikace.

Jablonné nad Orlicí, 31. říjen 2023 _____